

Arbetsmiljöpolicy

För

INPRO Brunnsborrning AB

INPRO Brunnsborrning AB – din långsiktiga helhetsleverantör inom vatten, energi och specialborrning.

INPRO ABs arbetsmiljöpolicy grundar sig på hälsa och säkerhet.

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga, målsättningen med INPRO:s arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare.

Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör, uppmuntra egna initiativ, och ansvar som främjar säkerhet på alla nivåer, skapa insikt om att beteende är avgörande och att alla olyckor är möjliga att förebygga.

Genom INPRO:s friskvårdsarbete stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att ta sitt hälsoansvar.

Stor vikt läggs på förebyggande arbetsmiljöarbete, vilket sker i nära samarbete mellan ledning, medarbetare, skyddsombud och företagshälsovård.

Medarbetarna skall kunna känna trygghet och trivsel på jobbet, få stimulans och utvecklas i sina uppdrag. Det skall uppnås dels genom intressanta uppgifter och dels genom olika aktiviteter både i och utanför arbetet som stärker de sociala banden kollegor emellan. Den enskildes utveckling och harmoni har en direkt koppling till fortsatta framgångar.

Mobbing, sexuella trakasserier, diskriminering eller kränkande särbehandling får inte förekomma och åtgärder vidtas för att förebygga och förhindra att detta sker.

Den fysiska och psykiska arbetsmiljön ska utformas så att alla medarbetare får uppleva arbetsglädje, arbetsvilja och trivsel i sina ansträngningar att åstadkomma bra resultat.

Vi strävar efter att förebygga missbruk, bland annat genom informations- och utbildningsinsatser om alkohol och andra droger. Ledningen informerar alla anställda om hur arbetsplatsen agerar vid akuta problem samt vid misstanke om alkohol- eller andra drogproblem.

2016-11-22



Per-Åke Pettersson
Verkställande direktör